

## RESUMO PARA O QUADRIÊNIO 2017-2020

A proposta de gestão que apresentamos à comunidade acadêmica traduz o anseio de todos por um IFMT que seja inclusivo, transparente em suas ações, responsável, justo, que valorize o seu servidor e que seja, especialmente, uma instituição de excelência na formação completa dos nossos estudantes. Entendemos que estes objetivos serão atingidos a partir da reorganização do modo como a instituição foi conduzida até o momento. Tal ação renovadora requer a construção e a consolidação da identidade do IFMT perante a sociedade e, para isso, as principais diretrizes são:

Por considerar o ser humano o maior bem de uma instituição propomos tratá-lo de forma muito séria e comprometida, com a criação da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEPE. Entre as várias atribuições dessa Pró-reitoria, destacam-se: zelar pelo bem-estar do servidor; realizar e atualizar as orientações normativas, formulários e procedimentos para os servidores; identificar, juntamente com as comissões CIS e CPPD, as reais necessidades de servidores para cada campus, em conformidade com os organogramas do regimento-geral do IFMT; divulgar, com transparência, o levantamento produzido a fim de se evitar os favorecimentos pessoais em detrimento das demandas institucionais; estabelecer políticas de segurança do trabalho, com o propósito de assegurar a saúde e a integridade física dos servidores e dos estudantes, por meio do fomento de ambientes salubres, seguros e agradáveis; dar celeridade à percepção dos adicionais de insalubridade e periculosidade, sem prejuízos aos servidores; promover plano de capacitação que contemple atualizações permanentes nas áreas de atuação do servidor e pós-graduação; entre várias outras ações.

A nossa proposta visa promover autonomia aos campi e fortalecer o trabalho integrado entre eles, de modo que o modelo multicampi integrado do IFMT funcione de fato. Assim, serão fomentados canais de comunicação entre os campi e fóruns anuais para encontros presenciais das diversas áreas do IFMT. Os campi serão equipados com infraestrutura física e de pessoal suficientes para ofertar ensino, pesquisa, extensão e inovação com qualidade. Os cargos de CD e FG serão preenchidos com perfis adequados. Serão fomentadas parcerias nacionais e internacionais com outras instituições. Esforços serão envidados na busca por recursos destinados à construção de salas de docentes para atendimento aos estudantes, finalização das obras pendentes nos campi, construção da sede da Reitoria, construção de laboratórios exclusivos Para pesquisa, oferta de cursos de pós-graduação stricto sensu próprios, entre outros.

A fim de melhorar a qualidade do nosso ensino e minimizar a evasão, propomos: fortalecer a Comissão Própria de Avaliação; estimular a formação continuada dos nossos servidores; adotar instrumentos de gestão pertinentes; uniformizar as ementas comuns aos cursos visando à mobilidade dos estudantes entre os campi do IFMT; aperfeiçoar a distribuição da assistência estudantil; avaliar os nossos cursos pela comunidade externa, incluindo os nossos egressos; aprimorar os nossos regulamentos; reformular o site institucional para facilitar o acesso à informação; entre outros.

Por fim, esperamos que este breve texto seja avaliado com apreço pela comunidade do IFMT. O plano de gestão completo será disponibilizado na internet, incluindo as redes sociais.

Abraços,

Ruy